



AQUATIM SA
Str. Gheorghe Iazar Nr. 11/A, Timisoara, Judetul Timis
Tel: 0256.201.370 Fax: 0256.294.753
aquatim@aquatim.ro
www.aquatim.ro

În conformitate cu prevederile OUG nr. 109/2011, cu modificările și completările ulterioare, privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, Societatea AQUATIM SA cu asistența expertului independent FOX MANAGEMENT CONSULTANTS S.R.L anunță începerea procedurii de recrutare și selecție a candidaților pentru poziția de Director economic al Societatii, conform prevederilor legale.

Etapele de desfășurare a procesului de recrutare și selecție sunt:

1. Evaluarea prealabilă dosarelor de candidatură care alcătuiesc lista lungă.
2. Evaluarea finală a candidaților selectați în lista scurtă. Interviu.

Condițiile generale minime obligatorii ale procesului de selecție pentru funcția de Director Economic sunt următoarele:

1. studii superioare de lungă durată la o instituție de învățământ superior acreditată, absolvite cu diploma de licență, în domeniul economic;
2. Experiența relevantă în domeniul managementului financiar-contabil într-o companie de utilități sau servicii publice;
3. Cel puțin 10 ani de experiență de conducere;
4. Cel puțin 15 ani de experiență profesională în domeniul studiilor superioare absolvite;
5. Experiență în managementul investițiilor cu fonduri europene;
6. Experiență în relaționare și negociere cu instituții financiare internaționale;

7. Experienta in negociere, dialog social, comunicare institutionala si interpersonală;
8. Experienta in elaborarea bugetelor de venituri si cheltuieli intr-o companie de anvergura AQUATIM SA (cifra de afaceri, numar de angajati);
9. Experienta in lucrul cu un ERP si utilizarea unui soft de gestiune si contabilitate;
10. Cunoasterea limbii romane (scris si vorbit) si cetatenia romana sau cetatenia altor state UE, cu conditia sa aiba domiciliul in Romania;
11. Capacitatea deplina de exercitiu;
12. Stare de sanatate corespunzatoare functiei pentru care candideaza atestata pe baza de documente medicale;
13. Nu au inscrieri in cazierul fiscal si judiciar;
14. Sa nu fie incompatibil cu ocuparea postului respectiv, potrivit legii
15. Sa nu fi fost condamnat pentru gestiune frauduloasa, abuz de incredere, fals, uz de fals, inselaciune, delapidare, marturie mincinoasa, dare sau luare de mita, pentru infractiunile prevazute de Legea nr 129/11.07.2019 pentru prevenirea si combaterea spalarii banilor si finantarii terorismului, precum si pentru modificarea si completarea unor acte normative, cu modificările si completările ulterioare, pentru infractiunile prevăzute la art. 143-145 din Legea nr. 85/2014 privind procedura insolvenței, cu modificările si completările ulterioare.
16. Cunoașterea legislației privind societățile comerciale și a ordonanței privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice (Legea nr. 31/1990, O.U.G. nr. 109/2011);
17. Nu a fost destituit/ă dintr-o funcție publică, nu i-a fost revocat contractul de mandat pentru neindeplinirea indicatorilor cheie de performanta sau nu i-a încetat contractul individual de muncă pentru motive disciplinare în ultimii 3 ani;

Criteriile de evaluare / selecție finală a candidaților – INTERVIU:

1. Dosarul de candidatură.
2. Matricea profilului de candidat.
3. Declarația de intenție a candidatului.

Dosarul de înscriere trebuie să cuprindă în mod obligatoriu următoarele documente:

- copia actului de identitate;
- copia diplomelor de studii;
- documente care atesta experienta in munca si in functii de conducere (extras Revisal, adeverinte, copii contract de mandate, etc.)

- curriculum vitae;
- cazierul judiciar / declarație pe proprie răspundere conform formular nr. 1;
- cazier fiscal / declarație pe proprie răspundere conform formular nr. 2;
- adeverința medicală care atestă starea de sănătate corespunzătoare / declarație pe proprie răspundere conform formular nr. 3;
- declarație ca informațiile cuprinse în dosarul de candidatură corespund situației reale a candidatului – formular 4
- declarație pe proprie răspundere prin care candidatul va confirma că nu se află într-una din situațiile prevăzute la art. 6 din O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice sau că nu a suferit o condamnare pentru o infracțiune legată de conduita profesională conform formular nr.5.
- declarație de consimțământ prin care candidatul își exprimă acordul de a se procesa datele sale personale în scopul procedurii de recrutare și selecție conform formular nr. 6;
- declarație pe proprie răspundere privind neîncadrarea în situația unui conflict de interese conform formular nr. 7;

*** Candidații incluși pe lista scurtă urmează să-și completeze dosarul de candidatură cu cazierul judiciar, cazierul fiscal și adeverință medicală, în cazul în care acestea nu au fost depuse la data depunerii dosarului.**

Originalele actelor depuse la dosar vor fi văzute de comisie la proba de interviu.

Documentele necesare în procesul de recrutare / selecție și formularele de declarații se regăsesc pe pagina de internet a Societății **AQUATIM S.A.** (www.aquatim.ro).

Dosarul de candidatură se va depune până la data de 28.09.2023, ora 15.00 la Registratura Societății AQUATIM S.A, Str. Gheorghe Iazăr Nr. 11/A, Timisoara, Județul Timis în dosar plic închis și sigilat, unde va primi un număr de înregistrare și data certă a depunerii. Dosarul va avea menționat “Candidatura pentru funcția de Director Economic al Societății AQUATIM S.A” , precum numele și prenumele candidatului. O copie a dosarului va fi trimisă obligatoriu și pe adresa de mail a expertului independent FOX MANAGEMENT CONSULTANTS SRL respectiv foxconsiliu@gmail.com

Plicurile ajunse după data și ora menționată nu vor fi luate în considerare.

Candidații declarați admiși la etapa de selecție a dosarelor și care se regăsesc pe lista scurtă, vor fi evaluați în cadrul interviului, ora și locul desfășurării acestuia urmând a fi anunțate personal fiecărui candidat . Relații suplimentare se pot obține și la telefon: 0799.35.85.92.